

ESTADO DA PARAÍBA
ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA
COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019

PROPOSTA DE PREÇO

PROPOSTA, que faz a empresa, A **LIMPSERV TERCEIRIZAÇÃO EM SERVIÇOS DE LIMPEZA EIRELI**, inscrita no CNPJ sob o nº. 14.725.699/0001-61, sediada à Rua Manoel Feliciano do Nascimento, 640 - Jardim Quarenta, Campina Grande/PB, por intermédio de seu representante legal, o Sr. Diego Ramos dos Santos, infra-assinado, portadora da Carteira de Identidade nº. 3429258 SSP-PB, obedecendo às cláusulas a seguir:

A presente proposta tem como objetivo O objeto da presente licitação é a escolha da Proposta mais vantajosa para a Administração Pública, visando a contratação de empresa especializada na prestação dos serviços continuados de Manutenção, Limpeza, Conservação Predial e outros, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, a serem executados no âmbito desta Casa Legislativa, pelo prazo de 12 (doze) meses, conforme especificado no Anexo I – Termo de Referência:



Item	Quant.	Unid.	O objeto da presente Licitação é a seleção da Proposta mais vantajosa para a Administração Pública, visando a contratação de empresa especializada na prestação dos serviços continuados de Manutenção, Limpeza, Conservação Predial e outros, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, a serem executados no âmbito desta Casa Legislativa, pelo prazo de 12 (doze) meses, conforme especificado no Anexo I – Termo de Referência deste Edital.	Valor Unit. R\$	Valor Mensal. R\$	Valor Anual R\$
LOTE I			POSTO DE SERVIÇO - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO PREDIAL E OUTROS			
1	34	Unid.	Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 2.460,47	R\$ 83.655,98	R\$ 1.003.871,76
2	10	Unid.	Auxiliar de limpeza em instalações sanitárias de uso público ou coletivo	R\$ 3.280,38	R\$ 32.803,80	R\$ 393.645,60
3	3	Unid.	Encarregado (Chefe de Turma)	R\$ 3.273,51	R\$ 9.820,53	R\$ 117.846,36
4	1	Unid.	Jardineiro	R\$ 2.498,56	R\$ 2.498,56	R\$ 29.982,72
5	7	Unid.	Copeira	R\$ 2.460,47	R\$ 17.223,29	R\$ 206.679,48
6	4	Unid.	Garçom	R\$ 2.498,56	R\$ 9.994,24	R\$ 119.930,88
7	5	Unid.	Ascensorista	R\$ 2.466,81	R\$ 12.334,05	R\$ 148.008,60
8	5	Unid.	Cozinheira	R\$ 2.498,56	R\$ 12.492,80	R\$ 149.913,60
9	2	Unid.	Lavadeira	R\$ 2.460,47	R\$ 4.920,94	R\$ 59.051,28
	71		Valor Total R\$	R\$ 23.897,79	R\$ 185.744,19	R\$ 2.228.930,28
LOTE II			POSTO DE SERVIÇO - MANUTENÇÃO			
10	4	Unid.	Eletricista	R\$ 4.084,89	R\$ 16.339,56	R\$ 196.074,72
11	2	Unid.	Pedreiro	R\$ 3.228,82	R\$ 6.457,64	R\$ 77.491,68
12	1	Unid.	Servente de Pedreiro	R\$ 2.498,56	R\$ 2.498,56	R\$ 29.982,72
13	2	Unid.	Bombeiro Hidráulico	R\$ 4.048,74	R\$ 8.097,48	R\$ 97.169,76
14	3	Unid.	Pintor	R\$ 3.228,82	R\$ 9.686,46	R\$ 116.237,52

15	3	Unid.	Técnico de Refrigeração	R\$ 3.228,82	R\$ 9.686,46	R\$ 116.237,52
16	3	Unid.	Marceneiro	R\$ 3.228,82	R\$ 9.686,46	R\$ 116.237,52
	18		Valor Total R\$	R\$ 23.547,47	R\$ 62.452,62	R\$ 749.431,44

Valor Mensal Lote 01 – R\$ 185.744,19 (Cento e oitenta e cinco mil setecentos e quarenta e quatro reais e dezenove centavos)

Valor Global Lote 01 – R\$ 2.228.930,28 (Dois milhões duzentos e vinte oito mil novecentos e trinta reais e vinte oito centavos)

Valor Mensal Lote 02 – R\$ 62.452,62 (Sessenta e dois mil quatrocentos e cinquenta dois reais e sessenta e dois centavos)

Valor Global Lote 02 – R\$ 749.431,44 (Setecentos e quarenta e nove mil quatrocentos e trinta e um reais e quarenta e quatro centavos)

Valor Total Geral Lote 01 + 02 R\$ 2.978.361,72 (Dois milhões novecentos e setenta e oito mil trezentos e sessenta e um reais e setenta e dois centavos)

Quantidade de funcionários: 71 Funcionários Para o Lote 01, sendo 34 auxiliares de serviços gerais, 10 auxiliares de limpeza sanitária, 03 Encarregado (chefe de turma), 01 Jardineiro, 07 copeiro, 04 garçom, 05 ascensorista, 05 cozinheiro, 02 lavadeira, e 18 Funcionários Para o Lote 02, sendo 04 eletricitista, 02 Pedreiro, 01 servente de pedreiro, 02 bombeiro hidráulico, 03 pintor, 03 técnico em refrigeração e 03 marceneiro.

Total de funcionários para os dois lotes de 89 (oitenta e nove funcionários)

A presente proposta será válida por 60 (sessenta) dias corridos, a contar da data de sua apresentação.

Os serviços serão de ótima qualidade, executados por profissionais devidamente treinados, uniformizados e equipados, portando crachá de identificação pessoal/funcional, que executarão suas tarefas dentro das normas adotadas pela administração, sendo o fornecimento de uniformes, equipamentos e EPI completos, sobre total responsabilidade da empresa.

O deslocamento dos funcionários residência-trabalho e vice-versa, será de inteira responsabilidade da empresa, cujos custos, já se encontram embutidos nos valores apresentados, não gerando desta forma quaisquer custo adicional ao Contratante.

a) Declaramos que os serviços serão executados em total conformidade com o especificado no Edital e seus anexos.

b) Declaramos que nos preços mantidos na proposta escrita e naqueles que por ventura vierem a ser ofertados através de lances verbais, estão incluídos todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais e outros de qualquer natureza que se fizerem indispensáveis à perfeita execução dos serviços objeto da licitação.

c) O ISS informado em nossa proposta é de 5%.

d) Declaramos que nossa proposta foi elaborada conforme os sindicatos SIND DOS TRAB NAS EMPRESAS PREST DE SERV GERAIS DA PB, CNPJ n. 24.508.210/0001-53, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FABIO KERSON DA SILVA XAVIER; E SIND DAS EMP DE ASSEIO E CONSERV DO EST DA PB SEAC-PB, CNPJ n. 12.720.413/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LINCOLN THIAGO DE ANDRADE BEZERRA; e SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMP.PREST.SERV.C.GRANDE e seus Acordos coletivos, Convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base no Código Brasileiro de Ocupações, CBO - 5143-20 CBO - 4101-05 CBO - 6220-10, CBO - 5134-25, CBO - 5134-05, CBO - 5141-05, CBO - 9511-05, CBO - 7152-10, CBO - 7170-20, CBO - 7257-05, CBO - 5163-45 CBO - 7241-10, CBO - 7233-10, CBO - 5132-05, CBO - 7711-05 . CONVENÇÃO COLETIVA 2019.

e) Declaramos que nossa empresa fornecerá todos os equipamentos de limpeza necessários à execução dos serviços, tais como enceradeira industrial, aspirador de pó industrial, etc, bem como os equipamentos de manutenção necessários à execução dos serviços, tais como: alicates, carro de mão, cortador de grama, cortador/riscador de piso manual profissional, furadeira, parafusadeira, serras, tesouras, chaves, escadas, martelos, kit flangeador excêntrico com catraca e rebarbador tipo caneta, lavadora de alta pressão 2100w/220v, etc;

f) Declaramos que nossa empresa ira fornecer todos os EPIs e EPC, conforme tabela e especificação em anexo, em quantitativos suficientes para e boa execução dos serviços.

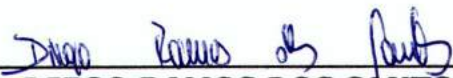
1) Dados da Empresa:

- a) Razão Social: LIMPSERV TERCEIRIZAÇÃO EM SERVIÇOS DE LIMPEZA EIRELI EPP;
- b) CNPJ/MF: 14.725.699/0001-61;
- c) Endereço: RUA MANOEL FELICIANO DO NASCIMENTO, 640, JARDIM QUARENTA;
- d) Cidade/UF: CAMPINA GRANDE/PB;
- e) CEP: 58416-055;
- f) Tel./Fax: (83) 3065-0875 - 3331-0863;
- g) E-mail: diretorialimpserv@gmail.com;
- h) Banco: Cooperativa de Credito do Brasil - SICOOB PB;
- i) Agência: 4480;
- j) Conta: 1-591-1

2) Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura da Ata e Contrato:

- a) Nome: DIEGO RAMOS DOS SANTOS;
- b) Endereço: RUA CORONEL EUFRASIO CAMARA, 655, MONTE SANTO;
- c) CEP: 58400-696;
- d) Cidade/UF: CAMPINA GRANDE/PB;
- e) CPF/MF: 082.596.344-30;
- f) RG/Órgão Expedidor: 3429258 SSP/PB;
- g) Cargo/Função: SÓCIO ADMINISTRADOR;
- h) Naturalidade: CAMPINA GRANDE;
- i) Nacionalidade: BRASILEIRO;
- j) Estado Civil: SOLTEIRO;
- k) E-mail: diegoramos03@gmail.com;

Campina Grande-PB, 27 de Novembro de 2019.

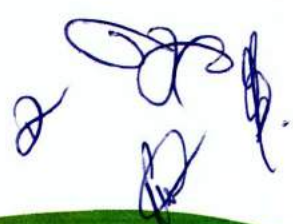

DIEGO RAMOS DOS SANTOS
Representante Legal
LIMPSEV TERCEIRIZAÇÃO EM SERVIÇOS
RG nº 3.429.258 SSP-PB / CPF: 082.596.344-30

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	34
TOTAL			34
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.002,88
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Auxiliar de Serviços Gerais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.002,88
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.002,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	83,54
B	Adicional de Férias	3,07%	30,79
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	114,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual
A	INSS	(art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%
B	SESI ou SESC	(art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%
C	SENAI ou SENAC	(Decreto 2.318/86)	1,00%
D	INCRA	(arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%
E	Salário educação	(art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%
F	FGTS	(art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%
G	Seguro acidente do trabalho	(art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%
H	SEBRAE	(Lei 8.029/90)	0,60%
TOTAL		35,30%	394,37



Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	99,43	
B	Vale Alimentação (Clausula X da CCT)	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		365,33	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	114,33	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	394,37	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	365,33	
TOTAL		874,03	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,18
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,01
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,46
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	6,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	50,14
TOTAL		11,08%	110,91
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	121,35
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	38,71
C	Licença Paternidade	0,06%	0,60
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,46
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,61
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	183,73
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	64,86
TOTAL		25,06%	248,58
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,52
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,66
TOTAL		1,03%	10,18
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	878,38
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insunhos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais		
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)		
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,22
B	Lucro	0,01%	0,22
C	Tributos	8,65%	212,83
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	89,81
	C.2 - Tributos Estaduais		-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	123,02
	TOTAL	8,67%	213,28
2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.002,88	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	874,03	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	110,91	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	258,76	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.247,19	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	213,28	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.460,47	

08

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	10
TOTAL			10
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.002,88
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Auxiliar de limpeza em instalações sanitárias de uso público ou coletivo
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.002,88
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		399,20
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.402,08
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	116,79
B	Adicional de Férias	3,07%	43,04
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	159,84
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	312,38
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	23,43
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	15,62
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	3,12
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	39,05
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	124,95
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	23,43
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	9,37
TOTAL		35,30%	551,36

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	99,43	
B	Vale Alimentação (Cláusula X da CCT)	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXÍLIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		365,33	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	159,84	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	551,36	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	365,33	
TOTAL		1.076,52	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	39,40
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	3,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	5,61
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	27,20
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	9,60
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	70,10
TOTAL		11,08%	155,06
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	169,65
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	54,12
C	Licença Paternidade	0,06%	0,84
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	27,20
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	5,05
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	256,86
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	90,67
TOTAL		25,06%	347,53
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	10,52
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	3,71
TOTAL		1,03%	14,23
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.228,02
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,30
B	Lucro	0,01%	0,30
C	Tributos	8,65%	283,75
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	119,73
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	164,02
	TOTAL	8,67%	284,35
2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.402,08	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.076,52	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	155,06	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	361,76	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.996,03	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	284,35	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.280,38	





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	3
TOTAL			3
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.206,74
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Encarregado (Chefe de Turma)
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.206,74
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Gratificação da Função		200,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.406,74
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	117,18
B	Adicional de Férias	3,07%	43,19
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			160,37
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	313,42
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	23,51
C	SENAL ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	15,67
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	3,13
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	39,18
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	125,37
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	23,51
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	9,40
TOTAL			553,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	84,40	
B	Valc Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		350,30	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	160,37	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	553,19	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	350,30	
TOTAL		1.063,86	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	39,53
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	3,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	5,63
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	27,29
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	9,63
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	70,34
TOTAL		11,08%	155,58
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	170,22
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	54,30
C	Licença Paternidade	0,06%	0,84
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	27,29
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	5,06
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	257,71
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	90,97
TOTAL		25,06%	348,69
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	10,55
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	3,72
TOTAL		1,03%	14,27
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.232,10
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,30
B	Lucro	0,01%	0,30
C	Tributos	8,65%	283,16
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	119,48
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	163,68
	TOTAL	8,67%	283,76
Z. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.406,74	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.063,86	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	155,58	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	362,96	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.989,75	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	283,76	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.273,51	





14

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	1
TOTAL			1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		6220-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.022,04
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Jardineiro
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.022,04
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.022,04
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	85,14
B	Adicional de Férias	3,07%	31,38
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	116,51
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	227,71
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	17,08
C	SENAL ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,39
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	2,28
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	28,46
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	91,08
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	17,08
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	6,83
TOTAL		35,30%	401,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		98,28
B	Vale Alimentação		246,40
C	Benefício Odontológico		15,00
D	AUXÍLIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE		4,00
E	Seguro de Vida		0,50
TOTAL			364,18
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		116,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		401,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários		364,18
TOTAL			882,60
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,72
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,09
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,83
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	7,00
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	51,10
TOTAL		11,08%	113,03
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	123,67
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	39,45
C	Licença Paternidade	0,06%	0,61
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,83
E	Ausência por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,68
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	187,24
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	66,09
TOTAL		25,06%	253,33
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação		-
TOTAL			-
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,67
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,71
TOTAL		1,03%	10,37
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	895,16
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		0,50
B	Materiais		-
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)		0,10
D	Outros (especificar)		-
TOTAL			0,60

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,23
B	Lucro	0,01%	0,23
C	Tributos	8,65%	216,13
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	91,20
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	124,93
	TOTAL	8,67%	216,58
Z. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.022,04	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	882,60	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	113,03	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,70	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.281,98	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	216,58	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.498,56	



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	7
TOTAL			7
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.002,88
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Copeiro
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.002,88
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.002,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	83,54
B	Adicional de Férias	3,07%	30,79
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			114,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	223,44
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	16,76
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,17
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	2,23
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	27,93
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	89,38
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	16,76
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	6,70
TOTAL			394,37

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	99,43	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		365,33	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	114,33	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	394,37	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	365,33	
TOTAL		874,03	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,18
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,01
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,46
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	6,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	50,14
TOTAL		11,08%	110,91
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	121,35
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	38,71
C	Licença Paternidade	0,06%	0,60
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,46
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,61
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	183,73
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	64,86
TOTAL		25,06%	248,58
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,52
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,66
TOTAL		1,03%	10,18
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	878,38
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,22
B	Lucro	0,01%	0,22
C	Tributos	8,65%	212,83
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	89,81
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	123,02
	TOTAL	8,67%	213,28

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.002,88
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	874,03
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	110,91
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	258,76
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.247,19
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	213,28
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.460,47



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	4
TOTAL			4
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		5134-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.022,04
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Garçom
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.022,04
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.022,04
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	85,14
B	Adicional de Férias	3,07%	31,38
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			116,51
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	227,71
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	17,08
C	SENAL ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,39
D	INCRRA (arts. 1º e 2º, DL. nº 1.146/70)	0,20%	2,28
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	28,46
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	91,08
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	17,08
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	6,83
TOTAL			401,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	98,28	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		364,18	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	116,51	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	401,91	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	364,18	
TOTAL		882,60	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,72
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,09
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,83
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	7,00
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	51,10
TOTAL		11,08%	113,03
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	123,67
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	39,45
C	Licença Paternidade	0,06%	0,61
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,83
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,68
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	187,24
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	66,09
TOTAL		25,06%	253,33
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,67
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,71
TOTAL		1,03%	10,37
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	895,16
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nós termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,23
B	Lucro	0,01%	0,23
C	Tributos	8,65%	216,13
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	91,20
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	124,93
	TOTAL	8,67%	216,58
2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.022,04	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	882,60	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	113,03	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,70	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.281,98	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	216,58	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.498,56	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	5
TOTAL			5
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		5141-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.006,07
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Ascensorista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.006,07
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.006,07
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	83,81
B	Adicional de Férias	3,07%	30,89
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	114,69
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	224,15
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	16,81
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,21
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	2,24
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.803/06)	2,50%	28,02
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	89,66
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	16,81
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	6,72
TOTAL		35,30%	395,63

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	99,24	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		365,14	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	114,69	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	395,63	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	365,14	
TOTAL		875,46	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,27
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,02
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,52
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	6,89
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	50,30
TOTAL		11,08%	111,27
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	121,73
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	38,83
C	Licença Paternidade	0,06%	0,60
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,52
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,62
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	184,31
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	65,06
TOTAL		25,06%	249,37
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,55
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,66
TOTAL		1,03%	10,21
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	881,17
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,23
B	Lucro	0,01%	0,23
C	Tributos	8,65%	213,38
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	90,04
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	123,34
	TOTAL	8,67%	213,83
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.006,07	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	875,46	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	111,27	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	259,58	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.252,98	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	213,83	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.466,81	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	5
TOTAL			5
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		5132-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.022,04
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		cozinheira
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.022,04
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.022,04
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual
A	13º (Décimo Terceiro) Salário		8,33%
B	Adicional de Férias		3,07%
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			11,40%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)		20,00%
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)		1,50%
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)		1,00%
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)		0,20%
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.903/06)		2,50%
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)		8,00%
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)		1,50%
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)		0,60%
TOTAL			35,30%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	98,28	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		364,18	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	116,51	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	401,91	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	364,18	
TOTAL		882,60	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,72
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,09
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,83
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	7,00
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	51,10
TOTAL		11,08%	113,03
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	123,67
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	39,45
C	Licença Paternidade	0,06%	0,61
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,83
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,68
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	187,24
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	66,09
TOTAL		25,06%	253,33
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,67
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,71
TOTAL		1,03%	10,37
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	895,16
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,23
B	Lucro	0,01%	0,23
C	Tributos	8,65%	216,13
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	91,20
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	124,93
	TOTAL	8,67%	216,58
7. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.022,04	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	882,60	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	113,03	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,70	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.281,98	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	216,58	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.498,56	



29

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Limpeza, Conservação Predial e Outros.		UND	2
TOTAL			2
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza, Conservação Predial e Outros.
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		5163-45
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.002,88
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Lavadeiro
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.002,88
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.002,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	83,54
B	Adicional de Férias	3,07%	30,79
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	114,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	223,44
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	16,76
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,17
D	INCRRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	2,23
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	27,93
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	89,38
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	16,76
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	6,70
TOTAL		35,30%	394,37

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	99,43	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXÍLIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		365,33	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	114,33	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	394,37	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	365,33	
TOTAL		874,03	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,18
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,01
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,46
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	6,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	50,14
TOTAL		11,08%	110,91
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	121,35
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	38,71
C	Licença Paternidade	0,06%	0,60
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,46
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,61
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	183,73
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	64,86
TOTAL		25,06%	248,58
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,52
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,66
TOTAL		1,03%	10,18
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	878,38
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,22
B	Lucro	0,01%	0,22
C	Tributos	8,65%	212,83
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	89,81
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	123,02
	TOTAL	8,67%	213,28
2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.002,88	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	874,03	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	110,91	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	258,76	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.247,19	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	213,28	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.460,47	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (função da unidade de medida)
Manutenção		UND	4
TOTAL			4
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	9511-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.389,34	
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)	Eletricista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2019	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário-Base	1.389,34	
B	Adicional Periculosidade	416,80	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado	-	
G	Outros (especificar)	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.806,14	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	150,45
B	Adicional de Férias	3,07%	55,45
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	205,90
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	402,41
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	30,18
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	20,12
D	INCRRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	4,02
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	50,30
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	160,96
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	30,18
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	12,07
TOTAL		35,30%	710,25





Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	76,24
B	Vale Alimentação	246,40
C	Benefício Odontológico	15,00
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00
E	Seguro de Vida	0,50
TOTAL		342,14

Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	205,90
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	710,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários	342,14
TOTAL		1.258,29

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	50,75
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	4,06
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	7,22
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	35,04
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	12,37
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	90,31
TOTAL		11,08%	199,75

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	218,54
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	69,72
C	Licença Paternidade	0,06%	1,08
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	35,04
E	Ausência por acidente de trabalho - (art. 131, CLT e/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	6,50
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	330,89
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	116,80
TOTAL		25,06%	447,69

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
TOTAL		-

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	13,55
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	4,78
TOTAL		1,03%	18,33
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.581,92

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos + EPFs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10
D	Outros (especificar)	-
TOTAL		0,60

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,37
B	Lucro	0,01%	0,37
C	Tributos	8,65%	353,34
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	149,10
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	204,24
	TOTAL	8,67%	354,09

4. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.806,14
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.258,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	199,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	466,02
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	3.730,80
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	354,09
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.084,89

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Manutenção		UND	2
TOTAL			2
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Manutenção
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7152-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.389,34
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Pedreiro
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.389,34
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.389,34
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	115,73
B	Adicional de Férias	3,07%	42,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			158,38
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	309,54
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	23,22
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	15,48
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	3,10
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	38,69
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	123,82
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	23,22
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	9,29
TOTAL			546,35

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	76,24	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXÍLIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		342,14	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	158,38	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	546,35	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	342,14	
TOTAL		1.046,87	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	39,04
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	3,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	5,56
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	26,95
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	9,51
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	69,47
TOTAL		11,08%	153,66
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	168,11
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	53,63
C	Licença Paternidade	0,06%	0,83
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	26,95
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	5,00
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	254,53
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	89,85
TOTAL		25,06%	344,38
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	10,42
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	3,68
TOTAL		1,03%	14,10
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.216,86
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,29
B	Lucro	0,01%	0,29
C	Tributos	8,65%	279,29
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	117,85
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	161,44
	TOTAL	8,67%	279,88
7. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.389,34	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.046,87	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	153,66	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	358,47	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.948,94	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	279,88	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.228,82	




PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Licitação Nº		27/11/2019	
Data:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Manutenção		UND	1
TOTAL			1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Manutenção
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7170-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.022,04
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)		Servente de Pedreiro
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.022,04
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.022,04
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	85,14
B	Adicional de Férias	3,07%	31,38
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			116,51
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	227,71
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	17,08
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,39
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	2,28
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	28,46
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	91,08
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	17,08
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	6,83
TOTAL			401,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	98,28	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXÍLIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		364,18	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	116,51	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	401,91	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	364,18	
TOTAL		882,60	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	28,72
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	2,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	4,09
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,83
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	7,00
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	51,10
TOTAL		11,08%	113,03
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	123,67
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	39,45
C	Licença Paternidade	0,06%	0,61
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	19,83
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	3,68
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	187,24
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	66,09
TOTAL		25,06%	253,33
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	7,67
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	2,71
TOTAL		1,03%	10,37
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	895,16
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,23
B	Lucro	0,01%	0,23
C	Tributos	8,65%	216,13
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	91,20
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	124,93
	TOTAL	8,67%	216,58
7. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.022,04	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	882,60	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	113,03	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,70	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.281,98	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	216,58	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.498,56	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Manutenção		UND	2
TOTAL			2
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	7241-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.389,34	
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)	Bombeiro Hidráulico	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2019	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário-Base	1.389,34	
B	Adicional Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	399,20	
D	Adicional Noturno	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado	-	
G	Outros (especificar)	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.788,54	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	148,99
B	Adicional de Férias	3,07%	54,91
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		11,40%	203,89
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	398,49
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	29,89
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	19,92
D	INCRRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	3,98
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	49,81
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	159,39
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	29,89
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	11,95
TOTAL		35,30%	703,33

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	76,24
B	Vale Alimentação	246,40
C	Benefício Odontológico	15,00
D	AUXÍLIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00
E	Seguro de Vida	0,50
TOTAL		342,14

Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	203,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	703,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	342,14
TOTAL		1.249,36

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	50,26
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	4,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	7,15
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	34,70
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	12,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	89,43
TOTAL		11,08%	197,81

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	216,41
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	69,04
C	Licença Paternidade	0,06%	1,07
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	34,70
E	Ausência por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	6,44
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	327,66
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	115,66
TOTAL		25,06%	443,32

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
TOTAL		-

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	13,41
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	4,74
TOTAL		1,03%	18,15
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.566,50

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10
D	Outros (especificar)	-
TOTAL		0,60

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,37
B	Lucro	0,01%	0,37
C	Tributos	8,65%	350,22
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	147,78
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	202,44
	TOTAL	8,67%	350,96

7. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.788,54
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.249,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	197,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	461,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	3.697,78
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	350,96
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.048,74






44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Manutenção		UND	3
TOTAL			3
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	7233-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.389,34	
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)	Pintor	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2019	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.389,34
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado		-
G	Outros (especificar)		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.389,34
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	115,73
B	Adicional de Férias	3,07%	42,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			158,38
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	309,54
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	23,22
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	15,48
D	INCRA (arts. 1º e 2º, DL. nº 1.146/70)	0,20%	3,10
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	38,69
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	123,82
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	23,22
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	9,29
TOTAL			546,35

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	76,24	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		342,14	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	158,38	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	546,35	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	342,14	
TOTAL		1.046,87	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	39,04
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	3,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	5,56
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	26,95
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	9,51
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	69,47
TOTAL		11,08%	153,66
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	168,11
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	53,63
C	Licença Paternidade	0,06%	0,83
D	Ausências legais - (art. 473,CLT)	1,94%	26,95
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	5,00
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	254,53
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	89,85
TOTAL		25,06%	344,38
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	10,42
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	3,68
TOTAL		1,03%	14,10
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.216,86
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPfs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,29
B	Lucro	0,01%	0,29
C	Tributos	8,65%	279,29
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	117,85
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	161,44
	TOTAL	8,67%	279,88
2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.389,34	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.046,87	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	153,66	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	358,47	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.948,94	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	279,88	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.228,82	






47

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Manutenção		UND	3
TOTAL			3
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	7257-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.389,34	
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)	Técnico de refrigeração	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2019	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário-Base	1.389,34	
B	Adicional Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado	-	
G	Outros (especificar)	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.389,34	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	115,73
B	Adicional de Férias	3,07%	42,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	158,38
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	309,54
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	23,22
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	15,48
D	INCRRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	3,10
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	38,69
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	123,82
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, III, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	23,22
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	9,29
TOTAL		35,30%	546,35

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	76,24	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		342,14	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	158,38	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	546,35	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	342,14	
TOTAL		1.046,87	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	39,04
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	3,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	5,56
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	26,95
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	9,51
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	69,47
TOTAL		11,08%	153,66
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	168,11
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	53,63
C	Licença Paternidade	0,06%	0,83
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	26,95
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT e/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	5,00
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	254,53
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	89,85
TOTAL		25,06%	344,38
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	10,42
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	3,68
TOTAL		1,03%	14,10
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.216,86
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,29
B	Lucro	0,01%	0,29
C	Tributos	8,65%	279,29
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	117,85
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	161,44
	TOTAL	8,67%	279,88
7. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.389,34	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.046,87	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	153,66	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	358,47	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.948,94	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	279,88	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.228,82	




PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		PREGÃO PRESENCIAL Nº 22/2019	
Data:		27/11/2019	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2019	
B	Município/UF	João Pessoa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000196/2019	
D	Nº. De meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em função da unidade de medida)
Manutenção		UND	3
TOTAL			3
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	7711-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.389,34	
4	Categoria Profissional (Vinculada à execução contratual)	Marceniro	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2019	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário-Base	1.389,34	
B	Adicional Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	
F	Adicional de Hora Extra no feriado Trabalhado	-	
G	Outros (especificar)	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.389,34	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	115,73
B	Adicional de Férias	3,07%	42,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		11,40%	158,38
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS (art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	309,54
B	SESI ou SESC (art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	23,22
C	SENAI ou SENAC (Decreto 2.318/86)	1,00%	15,48
D	INCRRA (arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	3,10
E	Salário educação (art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.083/06)	2,50%	38,69
F	FGTS (art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	123,82
G	Seguro acidente do trabalho (art. 22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	1,50%	23,22
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)	0,60%	9,29
TOTAL		35,30%	546,35



51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	76,24	
B	Vale Alimentação	246,40	
C	Benefício Odontológico	15,00	
D	AUXILIO FUNERAL/ INVALIDEZ PERMANENTE	4,00	
E	Seguro de Vida	0,50	
TOTAL		342,14	
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	158,38	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	546,35	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	342,14	
TOTAL		1.046,87	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,81%	39,04
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,22%	3,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40%	5,56
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	26,95
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	9,51
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,00%	69,47
TOTAL		11,08%	153,66
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausencias Legais			
4.1	Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias (IN 05/2017)	12,10%	168,11
B	Ausência por Doença - Art 131, III, CLT	3,86%	53,63
C	Licença Paternidade	0,06%	0,83
D	Ausencias legais - (art. 473,CLT)	1,94%	26,95
E	Ausencia por acidente de trabalho - (art. 131, CLT e/c art. 27, Decreto 89.312/84)	0,36%	5,00
F	Outros	0,00%	-
TOTAL		18,32%	254,53
G	Insidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	6,74%	89,85
TOTAL		25,06%	344,38
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-	
TOTAL		-	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - (ar. 131, III, CLT)	0,75%	10,42
B	insidência do submódulo 2.2 sobre afastamento	0,28%	3,68
TOTAL		1,03%	14,10
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		83,87%	1.216,86
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	0,50	
B	Materiais	-	
C	Equipamentos + EPIs + EPCs (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	0,10	
D	Outros (especificar)	-	
TOTAL		0,60	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	0,01%	0,29
B	Lucro	0,01%	0,29
C	Tributos	8,65%	279,29
	C.1 - Tributos Federais (PIS, COFINS)	3,65%	117,85
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	161,44
	TOTAL	8,67%	279,88
2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.389,34	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.046,87	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	153,66	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	358,47	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,60	
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	2.948,94	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	279,88	
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.228,82	




53

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 38.0 (16/01/2019)

DATA: 05/11/2019

HORA: 15:59:16

PÁG: 0001

COMPROVANTE DE DECLARAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER À PREVIDÊNCIA SOCIAL E A OUTRAS ENTIDADES E FUNDOS POR FIAS
EMPRESA

EMPRESA: [REDACTED]

Nº CONTROLE: Jvz60h17FR50000-1

Nº ARQUIVO: Gmz22AfjKpW0000-9

COMP: 10/2019 COD REC: 150 COD GPS: 2119 FIAS: 515

OUTRAS ENT: 0115

SIMPLES: 1

ALIQ RAT: 3,0

FAP: 0,50

TOMADOR/OBRA:

INSCRIÇÃO:

LOGRADOURO: R MANOEL FELICIANO DO NASCIMENTO 640

BAIRRO: JARDIM QUARENTA

CNAE PREPONDERANTE:

8121400

CIDADE: CAMPINA GRANDE

UF: PB

CEP: 58416-055

TELEFONE: 0083-30650875

CNAE:

8121400

APURAÇÃO DO VALOR A RECOLHER:

515

620

744

779

TOTAL

SEGURADO

Empregados/Avulsos	7.841,55	0,00	0,00	0,00	7.841,55
Contribuintes Individuais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

EMPRESA

Empregados/Avulsos	19.333,47	0,00	0,00	0,00	19.333,47
Contribuintes Individuais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAT	1.450,01	0,00	0,00	0,00	1.450,01
RAT - Agentes Nocivos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores Pagos a Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adicional Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comercialização Produção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Evento Desportivo/Patrocinio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECOLHIMENTO COMP ANT - VALOR INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Retenção Lei 9.711/98	28.625,03	0,00	0,00	0,00	28.625,03
(-) Sal. Família/Sal. Maternidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Compensação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR A RECOLHER - PREVIDÊNCIA SOCIAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

OUTRAS ENTIDADES	5.606,70	0,00	0,00	0,00	5.606,70
------------------	----------	------	------	------	----------

RECOLH COMP ANT - VALOR OUT ENTID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
-----------------------------------	------	------	------	------	------

VALOR A RECOLHER - OUTRAS ENTIDADES	5.606,70	0,00	0,00	0,00	5.606,70
-------------------------------------	----------	------	------	------	----------

TOTAL A RECOLHER	5.606,70	0,00	0,00	0,00	5.606,70
------------------	----------	------	------	------	----------

(*) Os valores de retenção, salário-família/salário-maternidade e compensação demonstrados são os efetivamente abatidos.

A DECLARAÇÃO DE DADOS CONSTANTES DESTA GFIP E DO ARQUIVO SEFIP CORRESPONDENTE A CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA, EQUIVALE A CONFISSÃO DE DÍVIDA DOS VALORES DELA DECORRENTES E CONSTITUI(EM) CRÉDITO(S) PASSÍVEL(IS) DE INSCRIÇÃO EM DÍVIDA ATIVA, NA AUSÊNCIA DO OPORTUNO RECOLHIMENTO OU PARCELAMENTO, E CONSEQUENTE EXECUÇÃO JUDICIAL NOS TERMOS DA LEI Nº 6.830/80.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE, RENUNCIANDO EXPRESSAMENTE A QUALQUER CONTESTAÇÃO QUANTO AO VALOR E PROCEDÊNCIA DESTA DECLARAÇÃO/DÍVIDA, ASSUME INTEGRAL RESPONSABILIDADE PELA EXATIDÃO DO MONTANTE DECLARADO E CONFESSADO, FICANDO, ENTRETANTO, RESSALVADO A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL O DIREITO DE APURAR, A QUALQUER TEMPO, A EXISTÊNCIA DE OUTRAS IMPORTÂNCIAS DEVIDAS NÃO INCLuíDAS NESTE INSTRUMENTO, AINDA QUE RELATIVAS AO MESMO PERÍODO.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE RECONHECE QUE A PRESENTE CONFISSÃO DE DÍVIDA NÃO OBRIGA A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL A EXPEDIR DOCUMENTO COMPROBATÓRIO DA INEXISTÊNCIA DE DÉBITO, SALVO SE SEU CRÉDITO FOR GARANTIDO NA FORMA DOS ARTS. 258 E 259 DO REGULAMENTO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL, APROVADO PELO DECRETO 3.048, DE 12/05/1999, E ALTERAÇÕES POSTERIORES.

54

2

CE

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF
SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL - RFB
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 38.0 (16/01/2019)

DATA: 05/11/2019
HORA: 15:59:16
PÁG : 001/001

RELATÓRIO ANALÍTICO DE GPS

COMPETÊNCIA: 10/2019

EMPRESA	EMPRESA	OUTRAS ENT	INSCRIÇÃO	OUTRAS ENTIDADES	COD PAGTO	FPAS	
VALORES: SEGURADOS			DED FPAS VALOR DA RETENÇÃO	JUROS/MULTA	TOTAL	REEMBOLSO	
LIMPSEV TERCEIRIZACAO EM SERVICOS DE LI			14.725.699/0001-61	0115	2119	515	
7.841,55	20.783,48	5.606,70	1.410,40	28.625,03	0,00	5.606,70	1.410,40

OBSERVAÇÃO : DEDUÇÃO FPAS NÃO EFETUADA : R\$ 1.410,40

SS
V
P

FGTS - FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO

GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017)

DATA: 05/11/2019

HORA: 15:59:16

PÁG : 001/001

RELATÓRIO ANALÍTICO DA GRF

EMPRESA: LIMPSEV TERCEIRIZACAO EM SERVICOS DE LI

COMPETÊNCIA: 10/2019

CÓD REC: 150

FPAS: 515

INSCRIÇÃO: 14.725.699/0001-61

SIMPLES: 1

	FGTS - 8%
QTDE TRABALHADORES	86
REMUNERAÇÃO	96.667,36
DEPÓSITO	7.733,38
ENCARGOS FGTS	0,00
CONTRIB SOCIAL	0,00
ENCARGOS CONTRIB SOC	0,00
TOTAL A RECOLHER	7.733,38

VALIDADE DO CÁLCULO: até 07/11/2019

RELATÓRIO PARA SIMPLES CONFERÊNCIA, NÃO É VÁLIDO PARA QUITAÇÃO.

A(S) GRF(S), PARA FINS DE QUITAÇÃO, SERÁ(ÃO) IMPRESSA(S) SOMENTE APÓS TRANSMISSÃO DO ARQUIVO VALIDADO PELO CONECTIVIDADE SOCIAL.

RESUMO - RELAÇÃO DE TOMADOR/OBRA - RET

858000000771 333801801910 107634180812 472569900010

EMPRESA: LIMPSERV TERCEIRIZACAO EM SERVICOS DE INSCRIÇÃO: 14.725.699/0001-61
FPAS: 515 OUTRAS ENTIDADES: 0115 SIMPLES: 1 ALIQ RAT: 3,0 FAP: 0,50 RAT AJUSTADO: 1,50 COD REC: 150 COMP: 10/2019

Nº ARQUIVO: Gmz22Afjkw0000-9

Nº CONTROLE: Jvr60hl7FR50000-1

TOTAIS DA EMPRESA

VALORES PREVIDÊNCIA		VALORES FGTS - 8%	
REM SEM 13º SALÁRIO	96.244,70	REM SEM 13º SALÁRIO	96.244,70
REM BASE CALC 13º SAL	422,66	REM 13º SALÁRIO	422,66
CONTR SEGURADOS DEVIDA	7.841,55	DEPÓSITO	7.733,38
VAL DEVIDO PREV SOC	32.821,33	ENCARGOS FGTS	0,00
		CONTRIB SOCIAL	0,00
		ENCARGOS CONTRIB SOC	0,00
TOTAL TRABALHADORES	86	TOTAL TRABALHADORES	86
		TOTAL A RECOLHER	7.733,38

RELACÃO DE TOMADOR/OBRA - RET

8580000000771 333801801910 107634180812 472569900010

EMPRESA: LIMPSEV TERCEIRIZACAO EM SERVICOS DE INSCRIÇÃO: 14.725.699/0001-61
FPAS: 515 OUTRAS ENTIDADES: 0115 SIMPLES: 1 ALIQ RAT: 3,0 FAP: 0,50 RAT AJUSTADO: 1,50 COD REC: 150 COMP: 10/2019

TOMADOR/OBRA : ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DA INSCRIÇÃO: 09.283.912/0001-92 N° ARQUIVO: Gmz22AfjKpW0000-9
LOGRADOURO BAIRRO CIDADE CEP UF
PRACA JOAO PESSOA SN CENTRO JOAO PESSOA 58013900 PB

MODALIDADE : "Branco"-Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência

VALORES PREVIDÊNCIA		VALORES FGTS - 8%	
REM SEM 13° SALÁRIO	96.244,70	REM SEM 13° SALÁRIO	96.244,70
REM BASE CALC 13° SAL	422,66	REM 13° SALÁRIO	422,66
		DEPÓSITO	7.733,38
		ENCARGOS FGTS	0,00
		CONTRIB SOCIAL	0,00
		ENCARGOS CONTRIB SOC	0,00
TOTAL TRABALHADORES	86	TOTAL TRABALHADORES	86

TOTAIS DO TOMADOR

VALORES PREVIDÊNCIA		VALORES FGTS - 8%	
REM SEM 13° SALÁRIO	96.244,70	REM SEM 13° SALÁRIO	96.244,70
REM BASE CALC 13° SAL	422,66	REM 13° SALÁRIO	422,66
CONTR SEGURADOS DEVIDA	7.841,55	DEPÓSITO	7.733,38
VAL DEVIDO PREV SOC	32.821,33	ENCARGOS FGTS	0,00
		CONTRIB SOCIAL	0,00
		ENCARGOS CONTRIB SOC	0,00
TOTAL TRABALHADORES	86	TOTAL TRABALHADORES	86

EPIs	
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança
2	Bota de PVC
3	Protetor Auricular
4	Luvas piguimentada
5	Luvas de PVC
6	Óculos de Segurança
7	Respirador Facia1 PFF1

EPIs	
AUXILIAR DE LIMPEZA SANITÁRIA	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Avental
2	Calçados de Segurança
3	Bota de PVC
4	Protetor Auricular
5	Luvas piguimentada
6	Luvas de PVC
7	Óculos de Segurança
8	Respirador Facia1 PFF2

EPIs	
ENCARREGADO	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança
2	Protetor Auricular

EPIs	
JARDINEIRO	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Avental
2	Calçados de Segurança
3	Bota de PVC
4	Protetor Auricular
5	Creme Protetor Solar
6	Chapéu/Gorro Protetor Solar
7	Luvas piguimentada
8	Luvas de PVC
9	Óculos de Segurança
10	Respirador Facia1 PFF1



59

EPIs	
COPEIRA	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança
2	Protetor Auricular
3	Luvas de PVC

EPIs	
GARÇOM	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança
2	Protetor Auricular

EPIs	
ASCENSORISTA	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança
2	Protetor Auricular

EPIs	
ELETRICISTA	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança com Solado de Borracha
2	Capacete de Segurança
3	Protetor Auricular
4	Luvas piguimentada
5	Luvas Isolante de Borracha
6	Luvas de vaqueta
7	Óculos de Segurança
8	Cinto de Segurança Com Talabarte e Trava Quedas

EPIs	
PEDREIRO	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança
2	Capacete de Segurança
	Bota PVC
3	Protetor Auricular

60

4	Luvas piguimentada
5	Luvas de vaqueta
6	Luva de PVC
7	Óculos de Segurança
8	Respirador Facia1 PFF1
9	Cinto de Segurança Com Talabarte e Trava Quedas

EPIs	
AUXILIAR DE PEDREIRO	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança
2	Capacete de Segurança
3	Bota PVC
4	Protetor Auricular
5	Luvas piguimentada
6	Luvas de vaqueta
7	Luva de PVC
8	Óculos de Segurança
9	Respirador Facia1 PFF1
10	Cinto de Segurança Com Talabarte e Trava Quedas

EPIs	
TÉCNICO DE REFRIGERAÇÃO	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Calçados de Segurança com Solado de Borracha
2	Capacete de Segurança
3	Protetor Auricular
4	Luvas piguimentada
5	Luvas Isolante de Borracha
6	Luvas de vaqueta
7	Respirador Facia1 PFF2
8	Óculos de Segurança
9	Cinto de Segurança Com Talabarte e Trava Quedas

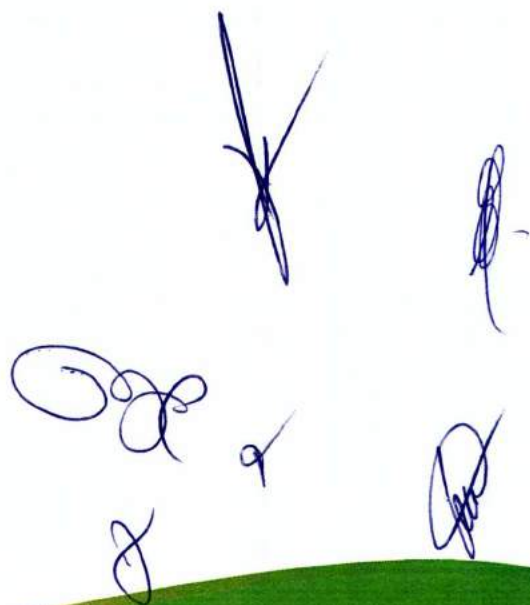
EPIs	
LAVADEIRA	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Avental
2	Calçados de Segurança
3	Bota de PVC
4	Protetor Auricular

5	Luvas piguimentada
6	Luvas de PVC
7	Óculos de Segurança
8	Respirador Facia1 PFF1

EPIs	
BOMBEIRO HIDRAULICO	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Avental
2	Calçados de Segurança
3	Bota de PVC
4	Protetor Auricular
5	Luvas piguimentada
6	Luvas de PVC
7	Óculos de Segurança
8	Respirador Facia1 PFF2

EPIs	
COZINHEIRA	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Avental
2	Mangote
3	Touca
4	Calçados de Segurança
5	Protetor Auricular
6	Luvas de PVC
7	Luvas Anticorte
8	Malha de aço
9	Luvas de Vinil
10	Luvas Térmica
11	Respirador Facia1 PFF1
12	Óculos de Segurança

EPIs	
MARCENEIRO	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Avental De Raspa
2	Calçados de Segurança
3	Capacete de Segurança
4	Protetor Auricular tipo Plug e Concha
5	Luvas piguimentada
6	Luvas de vaqueta
7	Luvas de PVC



62

8	Respirador Facia1 PFF2
9	Protetor Facial
10	Óculos de Segurança

EPIs	
PINTOR	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO
1	Avental
2	Mangote
3	Calçado de Segurança
4	Capacete de Segurança
5	Protetor Auricular
6	Luvas Pigmentada
7	Luvas de PVC
8	Luvas de vaqueta
9	Respirador Facia1 PFF2
10	Óculos de Segurança
11	Cinto de segurança com talabarte e trava quedas



63